

## **1.O que é que eu aprendi?**

A ideia principal que eu aprendi desde que comecei a frequentar a disciplina foi que a problemática da Liderança afecta muito mais as organizações do que algum dia imaginava. Por um lado a infinidade de textos científicos, a abordagem histórica e a evolução no tempo deste conceito surpreenderam-me pela positiva, sendo que por outro lado a complexidade dos estudos e o aprofundamento da matéria fazem-me transparecer a ideia de que por vezes existe a tendência para um exagero na tentativa de resolução de problemas ao nível das relações pessoais.

No texto, A Evolução da Liderança, a abordagem à evolução dos estilos de Liderança contribuiu bastante para ordenar ideias e perceber melhor a atitude e o sentido motivacional que move cada líder quando enfrenta os desafios que se vão apresentando.

Com Belbin aprendi que a constituição das equipas deve ser um processo pensado e rigoroso. Desde aos factores que afectam a formação de equipas até aos nove Team Roles. Segundo ele as equipas devem ser estruturadas levando em consideração os perfis ou tendências pessoais e a personalidade dos indivíduos, devendo eles conseguir uma complementaridade a nível de funções e papéis a desempenhar.

As três características que o gestor deve ter (Habilidade, Arte e Ciência), não necessariamente em equilíbrio perfeito, assumem-se como factores essenciais para alcançar o sucesso.

Por último gostava de fazer referência à palestra dada pelo empresário Rui Fraga, pelo carácter informativo e educacional que representou para mim, sem dúvida que a transmissão da sua experiência representou para nós, através dos seus inúmeros exemplos foi possível encaixar a teoria na prática.

**David Mões Morgado nº30497**

**Gestão**